

社会福祉法人 円勝会 行動計画

女性が役職者として活躍できる雇用環境を整備するため、次の行動計画を策定する。

1 計画期間：平成 28 年 4 月 1 日～令和 3 年 3 月 31 日

2 課題

- ① 女性職員の結婚、出産、育児、介護等による離職。
- ② 採用者数、勤続年数は男性に比べ女性が長いが役職者に占める女性の割合は、男性職員とほぼ同率である。
- ③ 女性職員の役職者登用が少ない部署がある。

3 目標

役職者に占める女性の割合を 55%以上にする。

4 取組内容と実施時期

取組 1：働きやすい職場環境を整備する。

- 平成 28 年 4 月～ 育児休業、介護休業等に関する規程の周知徹底
- 平成 28 年 4 月～ 職員の相談窓口の明確化と周知徹底
- 平成 28 年 6 月～ 部署ごとのヒアリング実施による課題抽出と解決策の検討
- 平成 28 年 10 月～ 配属可能部署の決定と昇任（昇格）候補者の推薦
- 平成 29 年 4 月～ 配属実施と相談機会等の設定
- 平成 29 年 4 月～ 定期的なフォローアップ研修

取組 2：女性役職者が少ない部署に女性役職者を配置する。

- 平成 28 年 4 月～ 役職者の男女比率に偏りがある部署の洗い直し
- 平成 28 年 6 月～ 女性の配属が少ない部署の課題検討
- 平成 28 年 8 月～ 課題整理と解決策の検討
- 平成 28 年 10 月～ 配属可能部署の決定。昇任（昇格）候補者の推薦
- 平成 29 年 4 月～ 配属実施と相談機会等の設定
- 平成 29 年 4 月～ 定期的なフォローアップ研修

女性の活躍の現状に関する情報公表

（令和 2 年 4 月 1 日現在）

- ① 管理職に占める女性労働者の割合：35.2%
- ② 役付職員に占める女性労働者の割合：51.1%
- ③ 労働者の一月当たりの平均残業時間：6.9 時間（令和元年度実績）