

職員行動指針

（接遇）

私たちは、感謝の気持ちを大切に、気配りを忘れず、笑顔と優しい言葉で接します。

（権利擁護）

私たちは、いかなる差別や虐待も許さず、利用者の権利擁護を積極的に推進します。

（利用者本位）

私たちは、利用者が本人の意思によって選択し、決定できることを支援します。

（個別ケア）

私たちは、利用者の人生観や価値観を尊重し、個々のニーズに応じたケアを実践します。

（自立支援）

私たちは、利用者の潜在能力を引き出し、一人ひとりの自立を支援します。

（プライバシー保護）

私たちは、利用者のプライバシーを守るとともに、個人情報の取扱いに注意します。

（家族・多職種連携）

私たちは、家族との緊密な連携や多職種協働により、チームケアを実践します。

（職員の健康保持）

私たちは、日々の健康管理や腰痛予防、メンタルヘルスケアに努めます。

（人材育成）

私たちは、自らの専門的な知識や技術の向上を図るとともに、人材育成に努めます。

（地域連携）

私たちは、地域の活動に参加するとともに、地域貢献活動を積極的に推進します。



社会福祉法人 円勝会
西はりまリハビリテーションセンター
西はりまナーシングヴィラ
障がい者デイサービス コメット
障がい者デイサービス レインボー
権利擁護・虐待防止委員会

令和元年6月