

# 赤とんぼ

令和5年 春季号

社会福祉法人 円勝会

西はりまリハビリテーションセンター・西はりまナーシングヴィラ  
障がい者デイサービス コメット・障がい者デイサービス レインボー

ホームページ  
リンクQR  
見てね★



Instagram 発信中

# 節分

2月1日(水)節分レクリエーションを行いました。たくさんの利用者様にご参加くださり、大盛況となりました。皆様の元気と笑顔に、鬼もきつと逃げていったことでしょう。



# お花見

4月6日(木) 本年は雨天のため、談話室でのお花見を行いました。「西はりま名物の桜並木を見たかった」という声もありましたが、職員のギター演奏や和菓子など、皆様楽しんでおられました。



## 新年度を迎えて

3月、西はりまリハビリテーションセンターでは、新型コロナウイルス感染症のクラスターが発生し、3週間ほどの間、ご利用者の方には制限の多い不便な生活となってしまったこと、誠に申し訳ありませんでした。また、ご家族の皆さんにもご心配をおかけしました。

さて、クラスターへの対応とほぼ時期が重なって開催されていたのがWBC、大谷翔平選手を筆頭に日本人のすばらしい活躍が世界の耳目を集めました。何事も最後まであきらめずにやり遂げることの大切さを学んだ気がします。

私たちは自らの弱い心を守るため、とかく何事においても諦めることに慣れていってしまうくらいがあります。身近な人や職場の中での人間関係を改善しようと努力すること、夢や目標をもって地道に努力すること、何かにつけできない理由を探す達人になっていたりします。コロナ禍も色々なことを諦めるには合理的な理由になっているように思います。コロナ禍や物価高騰、激変する福祉施策への対応等厳しい環境もありますが、新年度を迎えて、ご利用者・職員・地域の方々から信頼される施設づくりは諦めず努力してまいります。

施設長 藤田 聡

## 令和5年度 事業運営の基本方針

### 基本理念

ノーマライゼーションと人権尊重の理念に基づき、専門的なサービスを提供することによって利用者一人ひとりが尊厳を持ってその人らしい安心のある生活が送れるよう自立を支援します。

### 職員心得

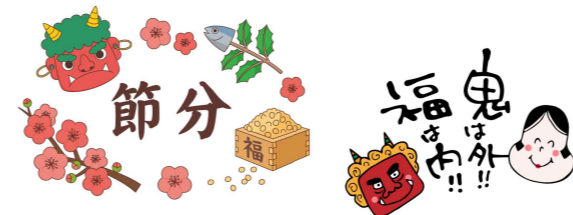
「笑顔」「挨拶」「気配り」「思いやり」

※職員行動指針 ※ケアガイドライン  
※権利擁護のための禁止事項 10 か条

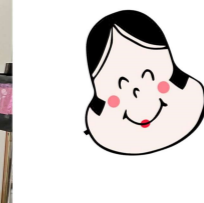
### 基本方針

「職員の笑顔」「施設利用者・家族の笑顔」「地域障害者・家族の笑顔」3つの笑顔づくりの最大化を目指します

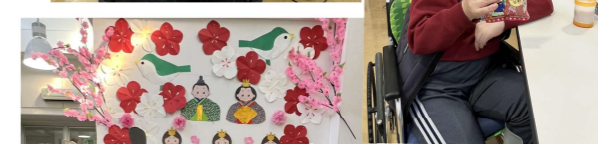
- ① 地域の障害者が安心して暮らせるセーフティネット機能の強化  
相談支援機能の拡充、地域生活支援拠点づくりへの参画(たつの市障害者等地域自立支援協議会)、グループホーム事業の検討
- ② 利用者の安全・安心・快適な生活環境づくり  
虐待防止対策の強化、事業継続計画(災害版BCP)の策定、地域交流行事の開催、修繕(自家発電、ヴィラ食堂)
- ③ 職員が安心して働き、専門性と誇りが持てるような職場環境づくり  
コミュニケーション力向上に向けた取り組み、健康経営優良法人認定取得への取り組み、第三者評価の受審
- ④ 基本理念の実現を目指すための運営環境づくり  
中長期ビジョンの策定、関係機関との緊密な連携による適正な利用率の確保、就労継続支援事業の充実
- ⑤ 施設の有する機能を活用した地域貢献活動の推進  
円勝会ふれあいスポーツ大会(仮称)の開催、障害者スポーツ体験教室の開催、介護・相談援助実習等の受入



2月3日 節分レク  
たくさん笑って福を呼び込みました。



3月1日 ひな祭りレク



障がい者デイサービス

コメット