

女性活躍に関する情報公表について

公表日 令和5年5月8日

1 職員に占める女性職員の割合（令和5年4月1日現在）

区 分	女性職員の割合
全 職 員	69.5%
正 職 員	59.2%
管理職（課長以上）	31.6%

2 男女の賃金の差異（令和4年度実績）

区 分	男女の賃金の差異 （男性の賃金に対する 女性の賃金の割合）
全 職 員	80.6%
正 職 員	80.7%
嘱託・パート等	98.4%

【付記事項】

- ・対象期間：令和4年度（2022年4月1日から2023年3月31日まで）
 - ・賃 金：基本給、業務手当、時間外勤務手当、通勤手当等を含み、退職手当を除く。
 - ・嘱託・パート等：パートタイマー、嘱託職員、契約職員を含み、派遣職員を除く。
- ※ 嘱託・パート等については、正職員の令和4年度年間勤務実績（1,812h）で常勤換算した人員数をもとに平均年間賃金を算出している。

3 職員の1月当たりの平均残業時間（令和4年度実績）

区 分	月平均残業時間
常勤職員（正職員・嘱託）	6.3時間