

円勝会 健康経営の基本方針

1. 職員の生活習慣やヘルスリテラシー（健康意識・知識）の改善向上を図ります。
2. 絶え間ない業務改善（リスクマネジメント）により事故や労災の減少に努めます。
3. ノーリフティングケアの推進により、安全安心なケアの実現を目指します。
4. 職場内コミュニケーションを活性化し、相談しやすい環境づくりに努めます。
5. 子育てや家族介護等と仕事の両立（ワークライフバランス）が図れる体制整備に努めます。