



円勝会便り

5月号

配信：社会福祉法人 円勝会

TEL：0791-63-3053

HP：<https://enshoukai.com>

街路樹の葉が青々と生い茂り、風薫るさわやかな季節となりました。

今年度もたつの市の施設と西宮市の施設に分かれての開催となりましたが、4月1日に入社式を行い、新卒者7名をお迎えすることができました。

円勝会では、新人職員の不安の解消と、福祉や介護の知識がなくても安心して仕事を覚えていただくことができるよう、先輩職員と一緒に仕事を行うチューター制度を導入しております。

教育や研修システムの詳しい内容については、就職説明会でご説明させていただいておりますので、興味がある方は是非お申込みいただきご参加ください。

さて、本格的な就職活動が3月に開始してから2ヶ月が経過し、採用試験を受験し内定をいただいている方も多くおられるのではないのでしょうか。

中には、内定を獲得しても就職活動を継続する方もおられると思います。そのこと自体に問題ありませんが、続けるにあたってのマナーを意識すると共に、内定を辞退する場合には、できるだけ会社に迷惑がかからないよう丁寧なやり取りを心掛けましょう。

今月は、従業員やその配偶者・家族に対して提供する給与以外の報酬やサービスである、福利厚生について解説いたします。

福利厚生とは？

福利厚生とは、企業が従業員の確保・定着、勤労意欲・労働能率の向上、労使関係の安定などの労務管理上の効果を期待して、従業員とその家族を対象に、賃金その他の基本的労働条件以外の主として生活条件の領域で、任意にあるいは法的義務として実施する諸施策のことをいいます。



『法定福利・法定外福利』2つの福利厚生について

福利厚生の種類は大きく2つに分けられ、法律で義務付けられた『法定福利厚生』と企業が独自に定めている『法定外福利厚生』があります。

法定福利厚生

法定福利厚生は、企業が費用を負担して従業員に提供しなければならないと法律が定めているものであり、いわゆる社会保険（雇用保険、健康保険、介護保険、労災保険、厚生年金保険）と子ども・子育て拠出金が該当します。



(1) 健康保険料（事業主と従業員で折半）

- 健康保険とは、従業員やその家族が加入する制度で、病気や怪我をしたときに医療費の自己負担が軽減されます。正社員は原則加入であり、パートやアルバイトのスタッフも労働条件によって加入義務が発生します。



(2) 雇用保険料（事業主が一定割合負担）

- 何らかの理由で離職した従業員や、育児や介護で長期休業する従業員をサポートするために、必要な給付を行う保険です。要件を満たしている場合、従業員の希望に関わらず加入するのが原則です。

(3) 介護保険料（事業主と従業員で折半）※40歳以上

- 介護保険とは、介護が必要な方（要支援者・要介護者）に介護費用の一部を給付する制度です。

(4) 労災保険料（事業主が全額負担）

- 従業員が工作中や通勤中でケガをしたり、病気になったりしたときに補償金を給付するものです。休業中の補助のほか、障害を負ったり、死亡したりした場合にも保険金が給付されます。

(5) 厚生年金保険料（事業主と従業員で折半）

- 老後も安心して生活できるように、高齢や障害、死亡に対して給付金を支払うための保険です。

(6) 子ども・子育て拠出金（事業主が全額負担）

- 国や地方自治体が行う子育て支援サービスに使うため、企業から徴収されるお金です。従業員に負担義務はなく、全額を企業が納付します。

法定外福利厚生

ほとんどの企業は、福利厚生として法定福利厚生だけではなく追加のものも提供しています。この追加部分を「法定外福利厚生」と呼び、法定外福利厚生の例としては、住宅手当、通勤にかかる交通費、退職金などが当てはまります。

それぞれ企業によって異なるため、企業の独自性をアピールすることができます。

円勝会での取り組み

円勝会では、法定福利厚生はもちろんのこと、手当を含めた様々な法定外福利厚生を提供しています。職員一人一人が仕事にやりがいを感じ安心して働ける環境を整えています。

円勝会が行っている福利厚生

- 法定福利厚生…社会保険（雇用保険、健康保険、介護保険、労災保険、厚生年金保険）と子ども・子育て拠出金の負担
- 手当の支給…役職手当、業務手当、資格手当、扶養手当、住居手当、通勤手当、正月手当、運転手当 など
- 資格取得支援…社会福祉士、精神保健福祉士、介護福祉士、介護支援専門員の資格取得のために必要な受験料を支給します。
- 退職金制度…社会福祉施設職員等退職手当共済に加入しており、退職した場合に退職金を受け取れます。
- 職員寮…遠方出身者でも就業できるよう、職員寮を設置しています。（西宮市）
- 就職祝金…正職員で就職した方に対して、100,000円の就職祝金を支給します。
- 永年勤続表彰…永年勤続者（10年及び20年）に対して表彰を行います。



"Topic"



4月1日 西はりまりハビリテーションセンター・シルバーコースト甲子園にて
たつのと西宮の拠点に分かれて、入社式と昇任者の
辞令交付式を開催しました。



4月2～4・7日 シルバーコースト甲子園にて
たつのと西宮拠点合同の新人職員研修を開催しま
した。理事長・事務局長をはじめ役職員が講義を行
い、福祉職員として従事するための知識を学びまし
た。

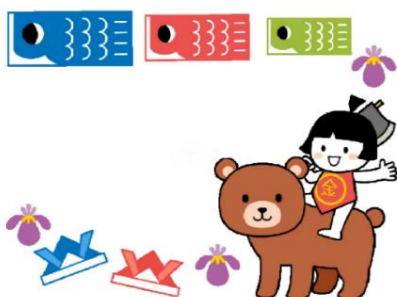


4月 西はりまりハビリテーションセンターにて
障がい者デイサービスコメントで花見行事を行い、
桜並木の下で記念撮影を行いました。
たつのと拠点施設の敷地には桜並木があり、満開時
には桜のトンネルを楽しむことができます。



4月20日 子ども食堂を開催
シルバーコースト甲子園と第2シルバーコースト
を含めた近隣特養4施設と、まちなね甲子園、西宮
市社会福祉協議会が共同し、子ども食堂を開催しま
した。

お昼にハヤシライスを召し上がっていただいた後
は、体育館でゲーム大会を行い、楽しい時間を過ご
していただきました。



○令和7年度 就職説明会・施設見学会・採用試験について○

【就職説明会】

5月は、2（金）、7（水）、16（金）、23（金）、30（金）日の14時からWeb就職説明会を開催いたします。上記の日程で参加が難しい方は、希望の日時をお教えいただければ、調整を行い個別に対応させていただきますので、気軽にご参加ください。

【就職説明・施設見学会】

施設や職員の雰囲気を感じていただける機会として、就職説明・施設見学会を開催しております。実際に働いている職員と話ができる座談会も設けさせていただきますので、気軽にご参加ください。

開催日時や申し込み方法については、マイナビ2026のサイトでご確認ください。

【採用試験】

採用試験については、現地での選考か、感染防止や遠方にお住まいの皆様のために、Web選考のどちらかを選択し受けることができます。採用試験を受験される方は、問い合わせ先までご連絡をお願いします。

- 日 時：随時
- 選考内容：面接 作文
- 応募書類：履歴書 卒業見込証明書 成績証明書 健康診断書 作文（Web選考の場合）
- 書類提出期限：採用試験の3日前までに郵送にて送付ください。送付先については、改めてお伝えさせていただきます。また、書類の準備が間に合わない場合は、問い合わせ先までご連絡ください。

※採用試験の日時や方法については、ご希望に添うよう調整させていただきます。

※Web選考で内定となった場合は、希望者に対して施設見学や役職者等との面談の機会を設けさせていただきます。

【問い合わせ先】

社会福祉法人円勝会 法人本部

〒679-4132 兵庫県たつの市誉田町福田 780-3

TEL:0791-63-3053 FAX:0791-63-3053

■E-mail：saiyou@enshoukai.com 担当：財津 前田

