

女性活躍に関する情報公表について

公表日 令和8年7月23日

1 職員に占める女性職員の割合（令和8年4月1日現在）

区 分	女性職員の割合
全 職 員	69.4%
正 職 員	60.4%
管理職（課長以上）	23.5%

2 男女の賃金の差異（令和7年度実績）

区 分	男女の賃金の差異 （男性の賃金に対する 女性の賃金の割合）
全 職 員	69.4%
正 職 員	78.3%
嘱託・パート等	98.7%

【付記事項】

- ・対象期間：令和7年度（2025年4月1日から2026年3月31日まで）
- ・賃 金：基本給、業務手当、時間外勤務手当、通勤手当等を含み、退職手当を除く。
- ・嘱託・パート等：パートタイマー、嘱託職員、契約職員を含み、派遣職員を除く。

3 職員の1月当たりの平均残業時間（令和7年度実績）

区 分	月平均残業時間
常勤職員（正職員・嘱託）	4.2時間